

# РЕЦЕПТ ВЫЖИВАНИЯ



**НАТАЛЬЯ СТЕПУНИНА**

бизнес-консультант,  
учредитель  
ГК Финансист.

Неоднократно ловила себя на том, что, посетив какой-либо хороший семинар, принимаешь решение что-то изменить в жизни, в бизнесе. И если сразу не предпринимаешь активных действий, то через неделю уже не успеваешь в привычном рабочем графике выделить время, а через две – думаешь: да и так все хорошо. Но жизнь не стоит на месте, и через год-два понимаешь, что если бы тогда сделала, как решила, то сегодня избежала бы некоторых трудностей.

А теперь о том, к чему вся эта философия. Сегодня уже очевидно, что наше государство активно, а главное результативно внедряет в жизнь

реформы по повышению эффективности собираемости налогов и снижению теневой составляющей экономики. Собираемость НДС существенно улучшилась, а налоговая составляющая для предпринимателей увеличилась. Были целые отрасли, а некоторые даже сейчас исхитряются существовать, строя свою ценовую политику по принципу: те 18%, которые не заплачены в бюджет, фактически являются их прибылью.

Каждый выживает, как может. Однако те, кто вовремя не перестроил структуру такого бизнеса, обречены на вымирание. Впереди нас ждет существенное ужесточения контроля за движением наличных денежных средств и введение обязательного применения онлайн-касс. И это только видимая часть айсберга. А также повышение собираемости сборов, начисляемых на фонд заработной платы (примерно 32%) и налога на доходы физических лиц (13%).

Снова больше всего «достанется» производственникам, строителям, сельхозникам и сфере услуг. То есть тем отраслям, где объективно занята основная часть населения. Потому что для осуществления торговли необходимо, например, десять человек, а для производства того, чем они торгуют, необходимо тысячу человек. Рецепт выживания бизнеса в таких условиях один - повышение производительности труда и бережное отношение к своим ресурсам (как к материальным, так и временным). А для того чтобы добиться высокой эффективности труда - одного месяца недостаточно, необходимо начать реализовывать проект сегодня, чтобы через год получить реальные результаты.

В своей работе, приводя в порядок учет различных компаний, часто сталкиваюсь с вопросом, - как снизить издержки на налоги именно с фонда заработной платы. Разумеется, начинаю разбираться, как эта зарплата начисляется. И в результате анализа выясняется, что внешне она привязана к выработке продукции, а на самом деле фактически ее рассчитывает (мастер цеха, бухгалтер, рас-

Нередко ли мы откладываем реализацию хорошей идеи на завтра, на послезавтра, а потом на следующий понедельник и так далее? Если честно себе ответить, то очень часто. На различных семинарах и тренингах нам говорят, что чем быстрее человек умеет принимать решения, тем он более успешен. Не буду оспаривать это утверждение, но хочу его дополнить. Реальный успех в жизни приносит умение эти быстро принятые решения, быстро воплощать в жизнь.

четчик и т.д.) по одному ему ведомым параметрам. И, как правило, без учета норм выработки за смену необходимым количеством человек (а не в два раза больше, чем надо), без учета брака, временных потерь на ремонт оборудования из-за халатного к нему отношения.... Перечислять могу до бесконечности.

Обращаю внимание, что сейчас речь идет о фактически выплачиваемой зарплате. На вопрос, почему директор (собственник) не требует реальных результатов, а платит за процесс, получаю ответ: «Если начну с них требовать, все разбегутся, а людей итак нет». И происходит это потому, что среднестатистический сотрудник знает, что легко найдет другую работу, где будет позволено «вяленько» работать. Высокоответственных и организованных людей в принципе очень мало. Следовательно, работодатель (а в идеале группа работодателей) должны на своих предприятиях установить строгую дисциплину и четко сформулированные требования к результату работ и регламенту их проведения. Правильно выстроенный технологический процесс – залог эффективности. А сам процесс может эффективно выстроить только лицо заинтересованное и грамотное (то есть либо сам руководитель, либо привлеченный специалист под контролем руководителя), а никак не мастер смены или слесарь.

Только после приведения внутренних процессов в порядок можно выстроить финансово юридическую структуру, которая позволит платить «вменяемое» количество налогов и спать спокойно. ■

*С удовольствием отвечу на любые  
ваши вопросы, связанные с ведением бизнеса.  
Пишите на почту [Stepuninan@gmail.com](mailto:Stepuninan@gmail.com)  
Наталья Степунина.*